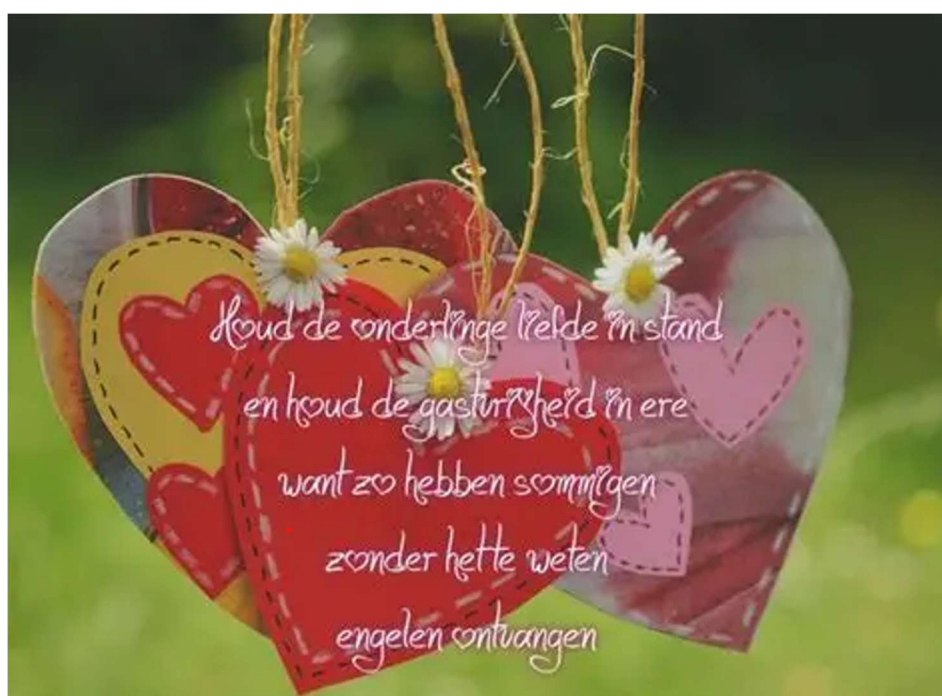


Protestantse gemeente Leidsche Rijn

Beleidsplan 2026-2030

definitief, versie 14 oktober 2026



Inhoud

Sfeerbeschrijving	3
Wie zijn we nu? (Identiteit)	3
Kerkdiensten.....	4
Kinderen en jeugd	4
Er zijn voor elkaar en voor de wijk	4
Verbinding met andere kerken en geloofsgemeenschappen	5
Diaconaal werk	5
Wat is ons droombeeld? (Visie)	5
Hoe komen we daar?	5
Hoe geven we dit vorm?	6
Bijlage 1. Pastoraal Team	8
Bijlage 2: Diaconale werkgroep Leidsche Rijn	11
Bijlage 3: College van kerkrentmeesters	13
Bijlage 4: Liturgische werkgroep	15
Bijlage 5: Kinderwerk.....	16

Sfeerbeschrijving

Op zondagmorgen wappert de vredesvlag boven de oude boerderij. De grote deuren van de deel openen zich voor wie binnenkomt. Een vrolijk 'welkom!' klinkt en ondertussen bereiken je de klanken van de musici die aan het oefenen zijn. Iemand zoekt een rustig plekje om een gebedsintentie in het gebedenboek te schrijven. Een ander komt binnen met een bos bloemen voor op de liturgietafel. Weer een ander legt gauw een pak rijst in het winkelmandje voor de voedselbank voordat hij een plekje zoekt. De sfeervolle boerderij is de plek waar wij als gemeente samenkomen op zondagmorgen, hier voelen we ons thuis. We bidden tot God, we lezen uit de Bijbel en doen nieuwe inspiratie op, daarover praten we met elkaar, we zingen bekende en nieuwe liederen en we delen brood en wijn in Jezus' naam. Na afloop is er ruimte voor ontmoeting en gesprek, de kinderen rennen er vrolijk doorheen en pikken nog een extra koekje mee.

Houd de onderlinge liefde in stand en houd de gastvrijheid in ere, want zo hebben sommigen zonder het te weten engelen ontvangen.

Hebreeën 13:1,2

We geven gehoor aan deze aansporing uit de Bijbel, om de onderlinge liefde te koesteren en gastvrij te zijn naar eenieder die op ons pad komt. We geloven dat God ons tegemoetkomt.

Wie zijn we nu? (Identiteit)

We zijn een diverse, dynamische en ruimhartige gemeente met jonge, flexibele tradities. We kennen elkaar en leven met elkaar mee, en proberen echt betrokken te zijn op elkaar. We zijn nieuwsgierig naar elkaar en gaan graag in gesprek: over alledaagse dingen en over grote thema's, er is voor alles en voor iedereen een plek. Veel verschillende mensen voelen zich verbonden met de gemeente, klassiek gelovigen en twijfelaars, jongeren en ouderen. Sommigen komen elke week, anderen komen eens in de zoveel weken. En een aantal mensen leeft trouw mee maar kan niet meer fysiek komen. Zij zijn er online bij. Het is fijn als je er bent, en het is ook goed als je eens niet kunt. Iedereen – van 0 tot 100 – is welkom en kan meedoen.

We zijn een protestantse gemeente, in 2000 ontstaan vanuit het verlangen om een christelijke gemeenschap te stichten in de grootste Vinex-wijk van Nederland. Eerst in samenwerking met de Rooms-Katholieke kerk en als onderdeel van de protestantse gemeente Vleuten, De Meern en Leidsche Rijn. In 2015 zijn we als zelfstandige protestantse gemeente Leidsche Rijn verder gegaan, op zoek naar nieuwe wegen om vorm te geven aan een gemeente in een nieuwbouwwijk zonder tradities maar met een diversiteit aan tradities die ieder vanuit zijn vorige woonplek meeneemt. We richten ons op de wijk en de mensen die er wonen. Om zo nieuwe wegen te ontdekken om de liefde van God te delen met de mensen om ons heen. We laten ons als gemeente inspireren door de verhalen uit de Bijbel en in het bijzonder door het evangelie van Jezus Christus. We geloven dat Hij laat zien wie God is. Samen zoeken we naar wat God ons te zeggen heeft voor het leven van vandaag.

Kerkdiensten

We hechten aan de vertrouwde omgeving van boerderij de Hoef, we voelen ons daar thuis. In de kerkdienst zoeken we inspiratie en worden graag uitgedaagd door interessante preken die aansluiten bij actualiteit en die ons aan het denken en reflecteren brengen. We vragen predikanten die bij ons komen te starten met een trigger, en er is ruimte om met beeld te werken via de beamer. Daarnaast geven we ruimte voor gesprek en experimenten tijdens de dienst. Kenmerkend voor onze gemeente is dat we graag predikanten uitnodigen die verschillende geluiden en vormen kiezen. Dat boeit ons en daarin zijn we eveneens ruimhartig. Minimaal een keer per jaar is er een Taizé-dienst. Ook onze liturgische werkgroep verzorgt af en toe een kerkdienst. Bijvoorbeeld in de periodes rond Pasen en Kerst en in de zomerperiode.

We vinden het belangrijk dat er in de dienst verschillende momenten zijn waarop we tot rust kunnen komen.

We houden van muziek en zingen en musiceren graag. We zingen bekende en nieuwe liederen, uit het Liedboek, Taizé en Iona, en uit Hemelhoog zoeken we vrolijke liederen die bij ons passen. Enkele keren per jaar klinken er popliederen in onze diensten. We hebben in onze gemeente veel mensen met muzikale talenten. Die zetten zij enthousiast in met verschillende bijdragen: op de piano of het orgel, gitaar en percussie, als dirigent van een gelegenheidskoor of als brengers van popnummers die in een kerkdienst een bijzondere lading krijgen.

Kinderen en jeugd

Voor kinderen in de leeftijd van de basisschool is er iedere zondag een kindernevendienst. We volgen een vaste methodiek die houvast geeft voor de kinderen en de leiding. Kinderen doen mee: met het avondmaal, het aansteken van de kaarsen en kleine taakjes. Wanneer er voldoende animo is van jongeren en leiding pakken we de tienerdiensten weer op.

Er zijn voor elkaar en voor de wijk

Door de jaren heen is onze gemeente opgebouwd en vormgegeven doordat veel mensen er samen de schouders onder hebben gezet. Nog steeds zijn we flexibel en is er veel mogelijk, als we ons daar samen voor inspannen. We realiseren ons dat we soms (te)veel van elkaar vragen omdat we veel kansen zien en misschien (te)veel willen. Dat betekent dat we soms een aantal jaren activiteiten hebben die na verloop van tijd niet meer voldoen aan wensen van bezoekers of waarvoor we niet meer voldoende vrijwilligers op de been krijgen. Dan zoeken we naar nieuwe vormen en activiteiten die wel passen. Een voorbeeld is dat we nu met projectkoren werken in plaats van een vaste cantorij.

Een echte traditie van onze gemeente is de levende kerststal in en om de boerderij. Hier beleven honderden mensen uit de directe omgeving van De Hoef jaarlijks op een laagdrempelige en beeldende manier het kerstevangelie. Vrijwel de hele gemeente draagt een steentje bij aan deze activiteit voor de buurt.

Pastoraat is omzien naar elkaar. Dit is niet voorbehouden aan het pastorale team. Sterker, er zijn veel onderlinge contactmomenten tussen gemeenteleden en als het nodig is, staan gemeenteleden klaar voor elkaar. Het pastorale team verzorgt vooral het bezoekerwerk aan ouderen en initieert acties om met elkaar in contact te komen.

Vanuit het pastoraal team vindt de coördinatie voor het verwelkomen van nieuwe gemeenteleden plaats. Ook hiervoor zoeken we actief naar nieuwe vormen omdat veel jonge huishoudens in Leidsche Rijn niet direct op zoek gaan naar een kerk. En voor veel mensen is het niet meer vanzelfsprekend dat zij zich aansluiten bij de kerkgemeenschap waar zij van oudsher “bijhoren”. We nodigen daarom nieuw- ingekomenen van harte uit om kennis te komen maken. En we respecteren de keuze die mensen maken voor andere kerken of om niet mee te doen.

Verbinding met andere kerken en geloofsgemeenschappen

We streven naar verbinding met de verschillende gemeenten en kerken om ons heen. Dat doen we door samen te werken. Zo hebben we met de protestantse kerken in Vleuten en De Meern een gezamenlijke Taizé-werkgroep. Ook zijn er initiatieven om catechese in samenwerking met andere gemeenten op te pakken. Pril is de verbinding met de islamitische gemeenschap in Leidsche Rijn. Na een gezamenlijke Iftar-maaltijd zijn er nieuwe contacten waarvan we hopen dat die zich de komende jaren uitbouwen.

Diaconaal werk

We zijn gericht op de wijk en de wereld om ons heen. Dit doen we door met onze diaconale werkgroep de verbinding te zoeken met wijk en wereld en aan te sluiten op actualiteiten. We bepalen in samenspraak met de gemeente collectiedoelen. We zijn actief voor de voedselbank en we bieden financiële ondersteuning voor mensen die dat soms nodig hebben.

Wat is ons droombeeld? (Visie)

In 2030 is de Protestantse gemeente Leidsche Rijn een gemeente

1. die steeds opnieuw ontdekt wat God ons te zeggen heeft
2. waarin mensen van verschillende generaties, achtergronden en geloofsbeleving zich thuis voelen
3. waarvan de leden elkaar kennen, opzoeken, inspireren, uitdagen en voor elkaar zorgen (o.a. vanuit het pastoraat)
4. die gericht is op de wijk en de wereld om zich heen, naar buiten treedt én verwelkomt (missionair)
5. die zich bewust is van de taak die God ons gegeven heeft om voor de wereld te zorgen (o.a. vanuit de diaconie)
6. die kan blijven bestaan en helder heeft wat daarbij nodig is en haalbaar qua betrokkenheid in tijd en geld.

We willen (nog beter) om onze identiteit bekend en gekend worden, zowel door de huidige leden als in de wijk; en daarmee benaderbaar en maatschappelijk betrokken zijn. We willen dat wat de gemeente ons persoonlijk biedt, breder uitdragen naar de wijk en de wereld om ons heen. Onze kleine kring groter maken.

Hoe komen we daar?

Om onze visie te bereiken willen we onze huidige identiteit behouden en van daaruit waar nodig versterken met aandacht voor de volgende punten:

- Het behouden en door ontwikkelen van eigentijdse, creatieve en persoonlijke invulling van de diensten en overige activiteiten
- Het persoonlijke contact versterken en elkaar nog beter leren kennen; zodat van daaruit de wijk onze gemeente beter kan leren kennen
- Waar mogelijk meer aansluiten bij de behoeften van gezinnen met jonge en oudere kinderen, onze gemeentesamenstelling als afspiegeling van Leidsche Rijn/meegroeien met de ontwikkeling van de wijk Leidsche Rijn
- Onderling pastoraat verder ontwikkelen met het pastoraal team als initiator en vangnet
- Het diaconaat behouden, en waar mogelijk meer nadruk leggen op een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid
- We willen de contacten in de wijk verder ontwikkelen via contacten en activiteiten die op ons pad komen of die we zelf initiëren.
- We ontdekken steeds beter wat we zelf kunnen doen, en van wat we samen kunnen doen in verbondenheid met andere kerken en gemeenten in Leidsche Rijn en in heel Utrecht

Hoe geven we dit vorm?

In de periode van ons vorige beleidsplan hebben we een uitgebreide verkenning gedaan naar onze identiteit en de aspecten die voor onze gemeente belangrijk zijn. Daarnaast hebben we de financiële realiteit en een toekomstvisie daarover onderzocht. Ook hebben we onderzocht welke toekomstperspectieven er zijn voor onze gemeente.

We hebben in de gemeente vastgesteld dat De Hoef een belangrijke waarde is voor onze identiteit. De zondagse kerkdiensten zijn de ruggengraat van ons gemeentezijn. Van daaruit zijn we er voor God, elkaar en voor de wereld om ons heen.

Met ingang van 2027 hebben wij geen predikant meer die verbonden is aan onze gemeente. Kerkdiensten worden verzorgd door predikanten die bij onze identiteit passen. Gelukkig zijn er veel predikanten die zich met ons verbonden voelen en graag bij ons voorgaan. De liturgische werkgroep zorgt voor een herkenbare liturgie die de voorgangers hanteren. Voor de kerkenraad, het pastoraat en voor bijzondere diensten doen we een beroep op predikanten waarmee afspraken maken over hun bijzondere inzet. Voor activiteiten als catechese of toerusting zoeken we samenwerking met andere gemeenten in de omgeving.

De gemeenschap draait op en om de vrijwilligers. Gelukkig zijn er steeds weer mensen die bereid zijn een korte of wat langduriger taak op zich te nemen. Van kerkrentmeester tot musicus, van preekvoorzieners tot bezoekwerk, van technicus tot liturgisch bloemschikken. We onderzoeken nieuwe vormen waarin we gemeenteleden vragen hun talenten en tijd zo voor de gemeenschap in te zetten dat het past. Daarbij zijn we niet rigide in het hanteren van termijnen. Voor alles geldt: we respecteren ieders inzet, groot of klein.

Financieel is onze gemeente met ingang van 2027 voldoende zelfvoorzienend. Dat wil zeggen dat de leden een ruime vrijwillige bijdrage leveren en dat we activiteiten ontwikkelen die geld opleveren zoals de activiteiten rond de levende kerststal, een cadeautjesmarkt en een oliebolactie. Ook hierin vernieuwen we steeds weer.

In de bijlagen zijn de doelen en activiteiten beschreven van het pastoraal team, de diaconale werkgroep Leidsche Rijn, het College van kerkrentmeesters, de liturgische werkgroep en het jeugdwerk.

Bijlage 1. Pastoraal Team

Inleiding

In dit document beschrijven wij wat het Beleidsplan 2026-2030 betekent voor het pastoraal team. Dit document is een actualisering van de 'Pastorale Paragraaf' uit het vorige beleidsplan.

Het pastoraal team

Het pastoraal team bestaat uit de predikant, 1 ouderling (voorzitter pastoraal team) en daarnaast uit gemeenteleden die willen meedenken over hoe we pastoraat vorm kunnen geven. Dit is het 'kernteam'. Daarnaast zijn er gemeenteleden die niet deelnemen aan deze vergaderingen, maar die wel bezoekwerk doen of meedraaien in het 'welkomsteam' (zie verderop).

Het pastoraal team wordt in haar werk ondersteund door de ledenadministrateur van LRP, de kerkelijke ledenadministratie.

Visie

De kern van pastoraat is omzien naar elkaar in de naam van Christus. Het is de hulp die we elkaar bieden om de weg met God te gaan, in alle omstandigheden van het leven (Bron: Website PKN).

In het beleidsplan voor onze gemeente komt dit tot uitdrukking in het volgende:

In 2030 is de Protestantse gemeente Leidsche Rijn een gemeente waarin mensen van verschillende generaties, achtergronden en geloofsbeleving zich thuis voelen, waarvan de leden elkaar kennen, opzoeken, inspireren, uitdagen en voor elkaar zorgen. Die gericht is op de wijk en de wereld om zich heen, naar buiten treedt én verwelkomt.

In het vorige beleidsplan werden enkele voor het pastoraat belangrijke kenmerken van het wonen in een Vinex-wijk beschreven. Vinex-bewoners hebben hun wortels elders. Ze bevinden zich daarnaast vaak in het spitsuur van hun leven, waarin uiteenlopende zaken als werk, gezin en ontspanning aandacht vragen. De stap naar de kerk wordt daarbij niet 'automatisch' gezet. Het komt geregeld voor dat mensen pas na verloop van tijd - soms jaren - op zoek gaan naar een kerk. Dat hoeft niet per se het kerkgenootschap te zijn waar ze voorheen stonden ingeschreven. De doorsnee Vinex-bewoner is jong, goed opgeleid en gewend zijn/haar eigen boontjes te doppen en eigen keuzes te maken. In de huidige tijd wordt de kerk niet meer gezien als een bolwerk, maar als een netwerk. Gemeenschap vindt plaats op dat moment dat mensen bij elkaar zijn, iets delen of doen met elkaar, beschikbaar zijn voor elkaar.

Het pastoraal team denkt na over het onderhouden van contact met gemeenteleden die minder/niet betrokken zijn.

Huidige pastorale activiteiten:

Op dit moment kent onze gemeente de volgende 'pastorale activiteiten':

- Vanuit het pastoraal team sturen we alle nieuw ingekomen leden een welkomstkaart en informatie over onze gemeente. Deze worden door gemeenteleden persoonlijk bezorgd met het doel een gesprek te beginnen. Als er behoefte bestaat om verder contact te hebben, wordt de predikant of voorzitter van het pastoraal team benaderd.

- Het pastoraal team onderhoudt contacten met gemeenteleden die ouder zijn, ziek zijn en/of hulp nodig hebben. Dit gebeurt door bezoeken of telefonisch. Voor iedereen die daar om wat voor reden dan ook behoefte aan heeft is er een mogelijkheid een gesprek aan te vragen met de predikant. Als we geen eigen predikant meer hebben vragen we hiervoor een van de vaste predikanten die zich hiervoor aan ons verbonden heeft.
- Het pastoraal team besteedt aandacht aan bijzondere situaties in de levens van mensen: gemeenteleden die pas een kindje hebben gekregen en aan de nabestaanden van overleden gemeenteleden. Ook is er aandacht voor gemeenteleden die een huwelijksjubileum vieren of een hoge leeftijd bereiken. Dit bezoek wordt ook gedaan door gemeenteleden buiten het “kernteam”.
- Een groep gemeenteleden, deels bestaand uit leden van het pastoraal team, deels uit anderen, heet op zondagochtend bezoekers van de kerkdienst welkom en let daarbij in het bijzonder op nieuwe bezoekers. Deze worden zo nodig wegwijs gemaakt, en na afloop wordt zo mogelijk even een praatje aangeknoopt. Dit wordt ‘welkomstdienst’ genoemd.
- Eén of meer keer per jaar organiseert het pastoraal Team een activiteit die binnen de gemeente het omzien naar elkaar bevordert. Denk bijvoorbeeld aan de Nieuwjaarsborrel op de eerste zondag van het nieuwe jaar. Ook organiseert het pastoraal Team, met medewerking van gemeenteleden, een activiteit voor nieuw-ingekomen leden.
- Het pastoraal team geeft vorm aan de gedachtenisdienst op de laatste zondag van het Kerkelijk jaar. Ze nodigt de nabestaanden van overledenen van het afgelopen jaar uit voor deze dienst en geeft vorm aan een passend ritueel om te herdenken.
- Het pastoraal team probeert het contact met gemeenteleden die minder/niet betrokken zijn door middel van bezoeken te onderhouden

Ontwikkelingen en kansen

In het beleidsplan 2026-2030 worden verschillende aandachtspunten genoemd die van belang zijn voor de ontwikkeling van het pastoraat. Voor het behouden en versterken van de visie van onze gemeente wordt o.a. gedacht aan:

- Het persoonlijke contact versterken en elkaar nog beter leren kennen; zodat van daaruit de wijk onze gemeente beter kan leren kennen.
- Nieuw ingekomen gemeenteleden persoonlijk welkom heten met een welkomstbrief en het organiseren en uitnodigen voor een activiteit in de Hoef. Dit moet laagdrempelig zijn en gericht op onze kerk en de nieuw ingekomen leden.
- Een vorm bedenken hoe het pastoraal team na april 2027 moet worden. Er is dan geen eigen predikant meer en er is moeilijk nieuwe aanwas te vinden voor het team terwijl de gemiddelde leeftijd in het team hoog is. We zoeken in samenspraak met de kerkenraad en de gemeente naar nieuwe wegen.
- Er zijn verschillende kringen actief en andere vormen waarin onderling pastoraat vorm krijgt. We willen graag goede contacten onderhouden met de twee kringen en de senioren groep.
- Pastoraat vraagt ‘toerusting’. Als pastoraal team bespreken we wat we doen, en waar we tegenaan lopen. Zo leren we van elkaar. Aan de hand van het boekje “In gesprek” gaan we in gesprek over toerusting.

- Ook denken we na over hoe we een 'pastoraal klimaat' in de gemeente kunnen bevorderen. We overwegen een korte cursus 'Pastoraat' te organiseren voor iedereen die hierin geïnteresseerd is. Op deze manier wordt de stap voor gemeenteleden om 'pastoraal actief' te worden wellicht ook kleiner.)

Samenwerking

Binnen onze gemeente werken we onder andere samen met de Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn (DWL). Bijvoorbeeld met een kerstactie voor ouderen binnen onze gemeente en bij het aanpakken van eenzaamheid. We zijn als het ware wederzijds elkaars 'ogen en oren'. Op deze manier proberen we ook te voorkomen dat sommige zaken dubbel aandacht krijgen en andere zaken blijven liggen. En ten slotte kan samenwerking gezocht worden met andere kerkelijke gemeenten bij pastorale activiteiten

Bijlage 2: Diaconale werkgroep Leidsche Rijn

Inleiding

In de vergadering van de Diaconale Werkgroep Leidsche Rijn (DWL) van 10 juli 2026 hebben wij het beleidsplan geactualiseerd. Het doel van dit plan is om een beeld te geven waar de Diaconie voor staat en welke activiteiten wij uitvoeren.

De diaconale werkgroep

Wij zijn een relatief kleine gemeente. Dit betekent dat het aantal beschikte ambtsdragers ook niet ruim is. Voor de diaconie kan onze gemeente zich gelukkig beroepen op een ruimere diaconale werkgroep. De leden van de DWL zijn op dit moment geen ambtsdrager, maar zetten wel hun talenten in voor diaconale doeleinden en projecten.

Visie

Met elkaar willen we handen en voeten geven aan de essentie van diaconaat:

- Dienen van de naaste: omzien naar de ander. Je bent er als diaconie niet voor jezelf, maar juist voor de ander (externe oriëntatie).
- Rentmeesterschap/duurzaamheid: Bewust omgaan met wat gegeven is, zodat het ook doorgegeven kan worden aan de volgende generatie.
- Ontmoeting: relaties aangaan, kennen en gekend worden Wederkerigheid in relaties.
- Laagdrempelig/ toegankelijk: Diaconie moet zichtbaar, vindbaar en daarnaast ook toegankelijk zijn. De diaconie moet een instantie zijn waar men eenvoudig en direct kan aankloppen.
- Helpen waar geen helper is: dit is een diaconale basishouding en taak. Dit kan helpen zijn door nood te verlichten, maar ook door met de ander een traject aan te gaan of door te verwijzen naar anderen die kunnen helpen.

De DWL wil de gehele gemeente stimuleren om met een diaconaal hart te leven, ze rust ons daarin toe en gaat ons daarin voor. Wij laten ons daarin leiden door de tekst uit Jesaja 58, vers 6-8:

'Nee, ik wil dat het heel anders gaat! Jullie moeten niet alleen vasten, jullie moeten meer doen. Bevrijd de mensen die gevangen zitten, maak hun boeien los. Laat alle slaven vrij. Zorg dat niemand meer onderdrukt wordt. Deel je brood met de mensen die honger hebben. Geef arme mensen een plek in je huis. Geef kleren aan mensen die naakt zijn. Zorg goed voor de mensen om je heen! Als je dat doet zul je echt gelukkig zijn. Je zult lijken op de zon die stralend opkomt in de ochtend. Volk van Israël, als jullie zo leven, zal het snel beter met jullie gaan. En met mijn macht zal ik jullie overal beschermen'.

Samenwerking

Waar mogelijk werkt de DWL samen met andere organisaties in de wijk, het land en daarbuiten. Voorbeelden daarvan zijn Kerk In Actie, de Voedselbank en de Speelgoedbank in Leidsche Rijn/De Meern. Wij willen onze samenwerking met Because we Carry en het buurtteam weer intensiveren.

Door samenwerken hopen we tijd en geld zo efficiënt mogelijk in te zetten, en bovendien onze blik naar buiten gericht te houden. Zo vragen we de medewerkers van de Voedselbank ook onze ogen en oren te zijn, waar de diaconie eventueel kan ondersteunen.

Verder werken we binnen onze gemeente samen met het pastoraal team. Bijvoorbeeld met een kerstactie voor ouderen binnen onze gemeente en bij het aanpakken van eenzaamheid. Enerzijds omdat het pastoraat ook onze ogen en oren zijn, daar waar de diaconie binnen de gemeente kan 'inspringen' en om 'efficiënt' te werken, zodat er geen zaken binnen de gemeente dubbel gaan.

Financiën

De financiële situatie voor de DWL is stabiel. Voor financiële zaken verwijzen we naar de door ons opgestelde richtlijnen financieel beheer en de meerjarenbegroting.

Belangrijk om te vermelden is dat ons doel is om de komende jaren de diaconale uitgaven te verhogen, dat de financiën die we hebben ook daadwerkelijk bij de juiste bestemming komen. Een vermindering van de financiën is hierbij vanzelfsprekend en akkoord.

Terugkerende activiteiten en verantwoordelijkheden DWL (in willekeurige volgorde)

- Collecteren tijdens de kerkdiensten, waar nodig ondersteund met filmmateriaal op de beamer
- Opstellen jaarlijks collecterooster, bestemmingen zijn de wijk, regionaal en de wereld (vaak via themablokken voor een KIA thema, waarbij de keuze van gemeenteleden op projecten/thema's worden meegenomen) en eventuele acute noodhulp. Gezien onze eigen positieve financiën van de diaconie, wordt er minder gecollecteerd voor de wijk, wijkdiaconaat kan gefinancierd worden door middel van eerdere opbrengsten.
- Zomeractie organiseren: collectiedoel tijdens de zomervakantie extra onder de aandacht brengen, de zomeractie duurt 6 of weken
- Financiële afhandeling van alle collecten en hulpvragen
- Financiële administratie/boekhouding, begrotingen en jaarverslagen
- Organiseren van een diaconale zondag
- Ondersteuning Voedselbank De Meern en Leidsche Rijn
- Ondersteuning Speelgoedbank De Meern
- Honorering individuele hulpvragen via protocol, zie bijlage
- Paasgroetenactie: een kaart naar gedetineerden
- Kerststukjes financieren en rondbrengen in de gemeente
- Soepactie kerstnachtdienst, opbrengst straatpastoraat
- Het dienen en ondersteunen van het Avondmaal
- Organiseren van de Witte donderdagmaaltijd
- Bloemen in de kerkdienst financieren
- Aandacht voor het voorbedenboek: onder andere collecte vermelden

Bijlage 3: College van kerkrentmeesters

Taken en verantwoordelijkheden

Het college van kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Leidsche Rijn is volgens de kerkorde verantwoordelijk voor het beheer van de materiële en financiële zaken om de kerk mogelijk te maken. Dit betekent in de praktijk:

- Wij zijn verantwoordelijk voor de zakelijke overeenkomsten die de kerk heeft (zoals huur en verzekeringen;
- Wij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de geldwervingsacties voor onze gemeente;
- Wij beheren de financiële middelen voor onze gemeente;
- Wij adviseren de kerkenraad met betrekking tot het te voeren financieel beleid;
- Wij zijn verantwoordelijk voor de ledenadministratie.

De verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters is uitdrukkelijk beperkt tot de middelen van de gemeente. De diaconale middelen worden niet door het college beheerd. Waar mogelijk vindt er wel samenwerking plaats doordat de diaconie gebruik maakt van hetzelfde boekhoudpakket en het contante geld uit kostenoverwegingen door de penningmeester wordt gestort op de rekening van de kerk.

Samenstelling

Het college van kerkrentmeesters bestaat op het moment van schrijven uit 4 personen:

- ouderling-kerkrentmeester en voorzitter
- penningmeester
- secretaris
- ledenadministrateur

De voorzitter en secretaris van het college zijn gezamenlijk bevoegd om rechtshandelingen (o.a. aangaan van overeenkomsten) namens de gemeente uit te voeren.

De voorzitter van het college is altijd een ouderling-kerkrentmeester en daarmee ook lid van de kerkenraad.

Begrotingscyclus

Het college van kerkrentmeesters is ook verantwoordelijk voor het volgen van de begrotingscyclus volgens de richtlijnen van de PKN. Het boekjaar loopt van januari tot en met december.

De cyclus start ieder jaar in september als de begroting voor het volgende kalenderjaar wordt opgesteld. Deze begroting is gebaseerd op de jaarrekening van het afgelopen jaar, de prognose van het lopende jaar en de ontwikkelingen zoals die dan bekend zijn. De begroting wordt voorgelegd aan de kerkenraad en moet uiterlijk eind november worden goedgekeurd door de kerkenraad, waarna deze in het systeem FRIS van de PKN wordt ingevoerd ter beoordeling door het Centraal College Beheer- en Beroepszaken (CCBB) van de PKN.

De jaarrekening wordt elk jaar in maart opgesteld en vervolgens in eerste lezing aan de kerkenraad voorgelegd. Na akkoord van de kerkenraad wordt de jaarrekening beschikbaar gesteld aan de kascontrolecommissie en tegelijkertijd aan de gemeente. Gemeenteleden zijn in de gelegenheid om vragen en of opmerkingen te plaatsen die door het college worden beantwoord.

De kascontrolecommissie controleert de jaarrekening en de onderliggende stukken (bankafschriften, facturen etc.) en controleert of de beheerprocessen op de juiste wijze worden uitgevoerd. De bevindingen van de kascontrolecommissie worden vastgelegd in FRIS.

Nadat de kascontrolecommissie akkoord heeft gegeven wordt de jaarrekening inclusief het controleverslag van de kascontrolecommissie voor een tweede lezing aangeboden aan de kerkenraad. Na akkoord van de kerkenraad wordt de jaarrekening in FRIS aangeboden voor beoordeling door het CCBB. De definitieve jaarrekening wordt in z'n geheel op de website geplaatst om daarmee te voldoen aan de verplichtingen die de ANBI status met zich meebrengen.

Uitdagingen komende jaren

Voor de komende jaren ligt de nadruk op de financiële continuïteit. De richting die we als gemeente op gaan geeft, op basis van ervaring, vertrouwen voor de toekomst, maar de uitspraak "resultaten uit het verleden bieden geen garanties voor de toekomst" geldt ook hier.

Voor de komende jaren blijft geldwerving dus ook een belangrijk punt voor het college. De belangrijkste geldwervingsacties zijn:

- Kerkbalans (jaarlijks in januari, de belangrijkste inkomstenbron)
- Paascollecte
- Solidariteitskas (jaarlijks in juni)
- Eindejaarscollecte (jaarlijks tweede zondag van advent).

Bijlage 4: Liturgische werkgroep

Ontstaan

De werkgroep liturgie is ontstaan in de periode dat we vacant waren voor 2023. Enkele gemeenteleden zijn met een emerituspredikant aan de slag gegaan met de avondmaalsliturgie en later ook met de gewone liturgie, om deze meer in lijn te brengen met vernieuwingen en gebruiken in onze gemeente.

Taken en verantwoordelijkheden

De volgende activiteiten vallen nu min of meer onder het vaste takenpakket van de werkgroep:

- Up-to-date houden (avondmaals)liturgie
- Vaststellen wekelijks terugkomende elementen tijdens advents- en veertigdagenperiode
- Organiseren van extra kleinschalige vieringen tijdens de advents- en veertigdagenperiode, zoals de vespers en de Paaswake
- Organiseren van vieringen bij afwezigheid van een predikant
- Meewerken aan de invulling van speciale diensten
- Adviseren over het karakter van de vieringen zodat deze passen bij de PG Leidsche Rijn ten aanzien van liturgie, muziek en inhoud

Samenstelling

De werkgroep heeft een aantal wisselingen ondergaan in de loop der jaren. Op dit moment bestaat de predikant en drie ouderlingen. Deze samenstelling kan wijzigen naar gelang behoefte en animo.

De groep heeft geen vaste voorzitter en of secretaris, ook is er geen vast vergaderschema. Vanaf april 2027 hebben we geen eigen predikant meer. Wellicht zullen we in voorkomende gevallen een (emeritus)predikant vragen om ons te begeleiden bij bepaalde zaken.

Bijlage 5: Kinderwerk

Waar staan we voor, wat is ons doel

Wij willen een veilige en vertrouwde plek bieden waar kinderen het geloof kunnen ontdekken en beleven. We vinden het belangrijk dat kinderen:

- vertrouwd raken met de Bijbel en het christelijk geloof
- zich gezien en welkom voelen in de gemeente
- samen leren, vieren en vragen stellen

Ons doel is om het kinderwerk te behouden, passend bij de omvang van de gemeente.

Hoe doen we dat

We organiseren wekelijks kindernevendienst voor kinderen in de basisschoolleeftijd tijdens de zondagse viering.

- We werken volgens de methode **BijbelBasics** als inhoudelijke basis
- We bieden structuur en herkenbaarheid (vast moment, vaste opzet)
- Ouders zijn actief betrokken bij de voorbereiding en uitvoering

De kindernevendienst wordt gedragen door een groep van circa vijf ouders, die samen verantwoordelijk zijn voor de continuïteit.

Welke activiteiten hebben we

Naast de wekelijkse kindernevendienst organiseren we aanvullende momenten die aansluiten bij het kerkelijk jaar:

- **Kinderkerstfeest** – laagdrempelig en uitnodigend, gericht op de wijk en het ontvangen van gasten
- **Palmpasen** – gezamenlijke viering met aandacht voor traditie en beleving
- **Losse activiteiten** – zoals een afsluitende activiteit voor de zomervakantie

Deze activiteiten versterken de betrokkenheid van kinderen én ouders bij de gemeente.

Welke plannen hebben we

Voor de periode 2026–2030 zetten we in op behoud van het kinderwerk:

- Continueren van de wekelijkse kindernevendienst
- Borging van de inzet van ouders (rooster, onderlinge afstemming)
- Verkennen van mogelijkheden om nieuwe gezinnen te betrekken
- Zichtbaarheid vergroten van kinderactiviteiten binnen en buiten de gemeente, bijvoorbeeld door social media en de hoofmail
- Verkennen hoe we tieners betrokken kunnen houden bij de gemeente
- Betrekken gemeenteleden met talenten voor bijzondere activiteiten met de kinderen

Waar mogelijk zoeken we aansluiting bij bredere kerkelijke activiteiten of initiatieven in Leidsche Rijn.

Welke uitdagingen zien we

De belangrijkste uitdagingen voor de komende jaren zijn:

- *Instroom van kinderen, behoud van tieners*
 - Beperkt aantal gezinnen met kinderen in de basisschoolleeftijd

- Afhankelijkheid van enkele gezinnen
 - Activiteiten voor tieners zijn nog beperkt
- *Draagkracht van vrijwilligers*
 - De leiding bestaat uit ouders van de deelnemende kinderen
 - Beperkte groep maakt het kwetsbaar bij uitval
- *Behapbaarheid van de uitvoering*
 - Wekelijkse organisatie vraagt continu aandacht en inzet
 - Balans nodig tussen kwaliteit en haalbaarheid